

सहायता मौजूद है घरेलू आर्थिक दुरुव्यवहार की पहचान कैसे करें?



आर्थिक दुरुव्यवहार अंतरंग पार्टनर संबंधों में महिलाओं द्वारा अनुभव किए जाने वाले व्यवहारों की एक श्रृंखला है जिसमें एक दुरुव्यवहार करने वाला, महिला की अपने जीवन को बनाए रखने के लिए संसाधनों को हासिल करने, उपयोग करने और बनाए रखने की क्षमता को नियंत्रित करता है। संसाधनों में पैसा, रोजगार, बुनियादी जरूरतें जैसे भोजन और बच्चों की सामग्री, शिक्षा और रोजगार तक पहुंच और बहुत कुछ शामिल हो सकते हैं। आर्थिक दुरुव्यवहार एक महिला की पसंद, उसकी वित्तीय स्वतंत्रता और सुरक्षा तक उसकी पहुंच को सीमित करता है। उचित संसाधनों के बिना, आर्थिक रूप से प्रताड़ित महिलाएं अपने दुरुव्यवहार करने वाले साथियों के साथ लंबे समय तक रह सकती हैं। परिणामस्वरूप, उन्हें अपने साथियों से अधिक हानि का अनुभव हो सकता है।

आर्थिक दुरुव्यवहार के उदाहरणों में शामिल हैं: ^{2, 3}

- साथी को जोड़े के पैसे का उपयोग करने से रोकना।
- साथी को अपनी कमाई का उपयोग करने से रोकना।
- जोड़े के वित्त के बारे में जानकारी छपाना।
- संयुक्त खातों में व्यापक ऋण या साथी के नाम पर ऋण उठाना।
- साथी को काम करने से रोकना या उनके काम के घंटों को सीमित करना।
- साथी को उसके रोजगार के स्थान पर परेशान करना या उसके काम में सक्रिय रूप से हस्तक्षेप करना।
- साथी को शिक्षा प्राप्त करने से रोकना।
- साथी से संपत्ति, धन या अन्य संसाधनों की चोरी करना।



1 Adams, Adrienne E., Cris M. Sullivan, Deborah Bybee, and Megan R. Greeson. "Development of the scale of Economic Abuse."; Violence against women 14, no. 5 (2008): 563-588.

2 IBID

3 Sharp, N "What's Yours is Mine": the different forms of Economic Abuse and its impact on women and children experiencing domestic violence. London: Refuge. (2008)

4 Adams, Adrienne E., Cris M. Sullivan, Deborah Bybee, and Megan R. Greeson. "Development of the scale of Economic Abuse"; Violence against women 14, no. 5 (2008): 563-588.

आर्थिक दुरुव्यवहार के लिए अधिक वित्तीय, कानूनी और सामाजिक सेवा संसाधनों के लिए, आप जून 2023 से Apple स्टोर या Google Play पर STEAR नामक CCFWE का मोबाइल एप्लिकेशन डाउनलोड कर सकते हैं। आप ccfwe.org > यॉर टूल्स (Your Tools) पर भी जा सकते हैं

घरेलू आर्थिक दुरुव्यवहार की पहचान कैसे करें?

खुद को आर्थिक दुरुव्यवहार से बचाने के तरीके:

- यह निर्धारित करने के लिए कि क्या आपका साथी आपकी सहमति से अधिक पैसा खर्च कर रहा है, अपने खातों, क्रेडिट कार्डों या संयुक्त खातों में अपने वित्त पर नज़र रखें।
- अपनी वित्तीय जानकारी और कानूनी दस्तावेज़ों की प्रतियाँ अपने साथी से दूर किसी सुरक्षित स्थान पर रखें, जैसे विश्वसनीय मंत्रियों या परिवार के पास, या सुरक्षित रूप से ऑनलाइन संग्रहित करें। उदाहरणों में शामिल हैं: मेडिकल रिकॉर्ड, विवाह प्रमाणपत्र, संपत्ति विलिख, सोशल इंशोरेंस जानकारी और पासपोर्ट।
- अपने धन, ऋण और अन्य वित्त को अपने साथी के धन, ऋण और अन्य वित्त से अलग करें।¹⁴



एक स्वस्थ वित्तीय रिश्ता कैसा दिखता है?

- दोनों साथियों के पास वित्तीय स्टेटमेंटों और जानकारी तक पहुंच होती है, भले ही एक साथी वित्त का प्रबंधन कर रहा हो।
- जब जोड़े पैसे के बारे में अलग-अलग आदर्श रखते हैं और वित्तीय लक्ष्यों पर बातचीत करते हैं, तो उन्हें पहचानने और आवाज उठाने में सुरक्षा महसूस होती है।
- दोनों मानते हैं और सम्मान करते हैं कि निर्णय लेना समान है, इस बात पर ध्यान दिए बिना कि कौन अधिक आय अर्जित करता हो।
- प्रत्येक साथी के पास स्वयं धन तक पहुंच हो सकती है।
- दोनों ही इस बात के जानकार हैं कि पैसा कैसे खर्च किया जाता है।

कार्यस्थल सुरक्षा

यदि सुरक्षति, उपलब्ध और उचित हो, तो नमिनलखिति पर वचिर करै:

- यदि आपके पास अपने सुरक्षा आदेश (protection order) की एक प्रतिलिपि है तो उसे अपने सुपरवाइजर और कंपनी सक्षियुरटि को दें।
- अपने नयिकृता के सक्षियुरटि और रसिपुशन स्टाफ के लोगो को अपने साथी की तस्वीर दें।
- सक्षियुरटि से आपको पार्कगि स्थल या सार्वजनिक परविहन तक ले जाने के लिए कहें।
- अपनी टेलीफोन कॉलों की स्क्रिनगि करें।
- अपने कार्य शेड्यूल और काम से आने-जाने के यात्रा पैटर्न को बदलने पर वचिर करें।
- धमकी भरे ईमेल, वॉयस मेल, पत्र और उपहार सेव करें; ये उस स्थिति में हैं जब आप कानूनी प्रणाली का उपयोग करने का चयन करते हैं।

यह प्रमाण सहायक होंगे। यदि आपके पास सुरक्षा आदेश, या अन्य कानूनी दस्तावेज हैं, तो इससे आपको यह साबति करने में मदद मिलेगी कि आपका साथी या पूर्व-साथी आदेश का उल्लंघन कर रहा है।

- यदि संभव हो तो अपने कार्यक्षेत्र को अधिक सुरक्षित क्षेत्र या किसी अन्य साइट पर मूव किए जाने का अनुरोध करें।
- यदि आप सहज हैं, तो किसी सहकर्मी या सुपरवाइजर पर भरोसा करके उन्हें अपनी स्थिति के बारे में बताएं; 6 से अधिक लोगो वाले कर्मचारियों वाले कार्यस्थल ओक्युपेशनल हेल्थ ऐन्ड सेफ्टी ऐक्ट (OHSA), जिसके लिए नयिकृताओं को कार्यस्थल में पीडतियों को उनके दुर्व्यवहार से बचाने के लिए कर्मचारी उत्पीड़न उत्पीड़न कार्यक्रम की आवश्यकता होती है, के अधीन हैं।
- अपने स्थानीय घरेलू हिंसा शेल्टर से एक दान किया हुआ सेल फोन प्राप्त करें। यदि आवश्यक हो तो यह आपको सहायता या आपातकालीन सेवाओं से संपर्क करने का एक और तरीका प्रदान करेगा। इस कठनि समय में सुरक्षति रहना सबसे महत्वपूर्ण है।





जब आप आर्थिक रूप से दुरुव्यवहार करने वाले साथी को छोड़ते हैं तो क्या करें

यद्यपि दुरुव्यवहार करने वाले साथी से अलग होने की प्रक्रिया जटिल प्रतीत होती है, आपके पास अधिकार हैं और ऐसे समर्थन भी हैं जो इस कठिन समय में आपकी सहायता करने के लिए मौजूद हैं।

दुरुव्यवहार करने वाले साथियों को छोड़ने पर महिलाओं के लिए रहने के लिए जगह ढूँढने या जीवन की जरूरतों के लिए भुगतान करना एक आम समस्या है। इस कारण से, दुरुव्यवहार करने वाले साथियों को छोड़ने वाली महिलाओं की मदद के लिए धन उपलब्ध है। आपके क्षेत्र में उपलब्ध सहायता के बारे में अधिक जानकारी के लिए असॉल्टडि विमिनिज़ हेल्पलाइन को (1-866-863-0511 या 1-866-863-7868) कॉल करें। यदि आपको स्थानांतरण में सहायता की आवश्यकता है, तो शेल्टर मूवर्स (Shelter Movers) एक चैरिटी है जो पीड़ितों और बचने वाले लोगों को उनकी वस्तुओं को सुरक्षित स्थानों पर ले जाने में मदद करती है।⁶

यदि आप रश्ता छोड़ते हैं तो अपने वित्त की सुरक्षा के लिए कदम उठाएं। अपने साथी के साथ मौजूद किसी भी संयुक्त खाते से अपना नाम हटा लें और अपने सभी खातों के पति और पासवर्ड बदल लें। अपने अलगाव के वित्तीय विवरणों को अंतिम रूप देने में सहायता के लिए एक वकील से बात करें।

⁵ ऑटैरियो सरकार। गाइड टू ओक्युपेशनल हेल्थ ऐनड सेफ्टी ऐक्ट। "पार्ट III.0.1: कार्यस्थल में हिंसा और कार्यस्थल में उत्पीड़न" <https://www.ontario.ca/document/guide-occupational-health-and-safety-act/part-iii01-workplace-violence-and-workplace-harassment>
⁶ शेल्टर मूवर्स (2022): https://www.sheltermovers.com/volunteer/?qclid=Cj0KCQjw7KqZBhCBARisAL-ITKJQ-uQKd4xdU5KlIKVxYClB-CWdxHD46jCf9D2FNTH8EHMMPV-kVz0aAj5uEALw_wcB

मुफ्त कानूनी सलाह

मदद के लिए कहां जाएं

लीगल ऐड कैंनेडा के संपर्क केंद्र के माध्यम से घरेलू हिंसा का अनुभव करने वाले लोग पारिवारिक कानून, इमीग्रेशन और रेफ्यूजी कानून के मुद्दों पर दो घंटे की मुफ्त कानूनी सलाह प्राप्त कर सकते हैं। कोई वित्तीय आवश्यकता नहीं। आप इसे एक वर्ष में 5 बार तक प्राप्त कर सकते हैं - प्रति कानूनी मुद्दे के लिए एक बार। आप <https://www.justice.gc.ca/eng/fund-fina/gov-gouv/aid-aide.html> के माध्यम से अपने प्रांत या क्षेत्र के लीगल ऐड क्लिनिक से संपर्क कर सकते हैं।

यदि आप कानूनी सहायता के लिए योग्य नहीं हैं, तो आपको जानकारी प्रदान करने के लिए कई कानूनी सेवाएँ उपलब्ध हैं।

मदद के लिए कहां जाएं

संगठन

संपर्क

राष्ट्रीय सेवाएँ

Canadian Resource Centre for Victims of Crime (CRCVC) (कनेडियन रिसोर्स सेंटर फॉर वकिटमज़ अव क्राइम)

फोन: 1-877-232-2610
टेक्स्ट: (613) 208-0747

Justice Net (जस्टिस नेट)

info@justicenet.ca

ब्रिटिश कोलंबिया

Rise Women's Legal Centre (राइज़ वमिनिज़ लीगल सेंटर)

क्लाइंट इनटेक लाइन 236.317.9000
साधारण पूछताछ 604.451.7447
info@womenslegalcentre.ca

Access Pro Bono (ऐक्सेस प्रो बोनो)

1-877-762-6664 (टोल फ्री) / 1-604-878-7400
accessprobono.ca

Community Legal Assistance Clinic (कम्यूनिटी लीगल असिस्टेंस क्लिनिक)

contact@clasbc.net
टोल फ्री: 1.888.685.6222 / 604.685.3425

Dial-A-Law (डायल-ए-लॉ)

1-800-565-5297 (604-687-4680 लोअर मेनलैंड)

घरेलू आर्थिक दुरुव्यवहार की पहचान कैसे करें?

अल्बर्टा

Women's Centre of Calgary (वमिनिज़ सेंटर अव कैलगरी)	(403) 264-1155 info@womenscentrecalgary.org
Pro Bono Law Alberta (प्रो बोनो लॉ अल्बर्टा)	pbla.ca/get-legal-helpपर सेवाएं ढूँढें
Centre for Public Legal Education Alberta (CPLEA) (सेंटर फॉर पब्लिक लीगल एजुकेशन अल्बर्टा)	www.cplea.ca 780-451-8764 (संदेश छोड़ें) info@cplea.ca
Calgary Legal Guidance (कैलगरी लीगल गाइडेंस)	clg.ab.ca 403.234.9266 clg@clg.ab.ca

सस्केचेवान

Elizabeth Fry Society of Saskatchewan (एलज़िबेथ फ्राइ सोसाइटी अव सस्केचेवान)	elizabethfrysask.org TF: 1-888-934-4606 / (306) 934-4606 reception@elizabethfrysask.org
Public Legal Education Information Association (पब्लिक लीगल एजुकेशन इन्फर्मेशन असोसिएशन)	www.plea.org 306-653-1868, option 3 to leave a message plea@plea.org
Pro Bono Law Saskatchewan (प्रो बोनो लॉ सस्केचेवान)	pblsask.ca TF: 1-855-833-7257 / 304-569-3098 info@pblsask.ca

मैनटोबा

Fort Gary's Women's Centre Legal Services (फोर्ट गैरीज़ वमिनिज़ सेंटर लीगल सर्विसिज़)	https://fgwrc.ca/wp-content/uploads/2018/10/Legal-and-Advocacy.pdf
Community Legal Education Association (कम्यूनटी लीगल एजुकेशन असोसिएशन)	www.communitylegal.mb.ca 204-943-2382
Family Justice Resource Centre (फैम्ली जस्टिस रिसोर्स सेंटर)	www.gov.mb.ca/justice/crown/family/print_resource.html 204-945-2313
Government of Manitoba Legal Resources (गवर्नमेंट अव मैनटोबा लीगल रिसोर्सिज़)	www.gov.mb.ca/familylaw/resources.html

कनेडियन सेंटर फॉर वमिनिज़ एम्पावरमेंट (CCFWE)

ऑंटैरियो

Community Legal Education Ontario (CLEO) (कम्यूनटी लीगल एजुकेशन ऑंटैरियो)	www.cleo.on.ca
Assaulted Women's Helpline (असॉल्टडि वमिनिज़ हेल्पलाइन)	www.awhl.org 1.866.863.0511 ; TTY: 1.866.863.7868
Victims Services Toronto (वकिटमिज़ रीसॉर्सज़ि टोरंटो)	projectrecover.ca (416) 302-2368
Family Law Education for Women (फैम्ली लॉ एजुकेशन फॉर वमिनि)	onefamilylaw.ca admin@onefamilylaw.ca
Ontario Federation of Indigenous Friendship Centres (ऑंटैरियो फेडरेशन अव इन्डजिनस फ्रेन्डशिप सेंटरज़)	ofifc.org 1-800-772-9291
Aboriginal Legal Service of Toronto (ऐबरजिनल लीगल सर्विस अव टोरंटो)	aboriginallegal.ca Phone: 1-844-633-2886
Chinese and Southeast Asian Legal Clinic (चाइनीज़ ऐन्ड साउथईस्ट एशियन लीगल क्लीनिकि)	csalc.ca 1-844-971-9674
South Asian Legal Clinic of Ontario (साउथ एशियन लीगल क्लीनिकि अव ऑंटैरियो)	salc.on.ca 416-487-6371
Black Legal Action Centre (ब्लैक लीगल ऐक्शन सेंटर)	www.blacklegalactioncentre.ca 1-877-736-9406 TTY:1-800-855-0511

क्यूबेक

Rebātir (रेबेटरि)	rebatir.ca 1-833-REBATIR project@rebatir.ca
Justice Pro Bono (जस्टिसि प्रो बोनो)	http://justiceprobono.ca/boussolejuridique.ca/ressource/
Educaloi (ऐडुकालौए)	https://educaloi.qc.ca/la-loi-vos-droits/
Trouver un avocat	https://www.barreau.qc.ca/fr/trouver-avocat/

घरेलू आर्थिक दुरुव्यवहार की पहचान कैसे करें?

न्यू ब्रुन्स्विक

Family Law NB / Droit de la famille NB
(फैम्ली लॉ NB)

www.familylawnb.ca/
1-888-236-2444

University of New Brunswick (युनविर्सिटी अव
न्यू ब्रुन्स्विक)

www.unb.ca/fredericton/law/clinic/
506-452-5856
lawclinic@unb.ca

नोवा स्कोशिया

Legal Information Society of Nova Scotia
(लीगल इन्फर्मेशन सोसाइटी अव नोवा स्कोशिया)

www.legalinfo.org
1-800-665-9779 or 902-455-3135
questions@legalinfo.org

NSLA Legal Information and Resources
(NSLA लीगल इन्फर्मेशन ऐन्ड रीसॉर्सज़ि)

www.nslegalaid.ca
T 902-420-6578

Elizabeth Fry Society of Mainland Nova
Scotia (एलज़िबेथ फ्राइ सोसाइटी अव मेनलैंड नोवा
स्कोशिया)

www.efrymns.ca
+1-902-454-5041
ed@efrymns.ca

न्यूफाउंडलैंड ऐन्ड लैब्राडोर

Family Violence - Public Legal Information
Association of NL (PLIAN) (फैम्ली वाइलेंस -
पब्लिक लीगल इन्फर्मेशन असोसिएशन अव NL)

publiclegalinfo.com
TF: 1-888-660-7788 / 709-722-2643
info@publiclegalinfo.com
a2j@publiclegalinfo.com

प्रसि एडवर्ड आईलैंड

Community Legal Information PEI (कम्यूनिटी
लीगल इन्फर्मेशन PEI)

legalinfopei.ca
Toll-free: 1-800-240-9798 / 902-892-0853

नुनावुत

Legal Services Board of Nunavut (लीगल
सर्वसिज़ि बोर्ड अव नुनावुत)

nulas.ca
info@nulegalaid.com
1-833-913-1899

युकोन

Yukon Public Legal Education Association
(युकोन पब्लिक लीगल ऐजुकेशन असोसिएशन)

yplea.com
lawyer@yplea.com
(867) 668-5297 or 1-866-667-4305

नॉर्थवेस्ट टेरिटोरिज़

Law Society NWT (लॉ सोसाइटी NWT)

lawsociety.nt.ca
Outreach Clinic
Toll-free: 1 844 497 1319 / 1 867 767-9384

आपके अधिकार

कर लाभ



क्या आप अपने साथी या जीवनसाथी के साथ फाइल किए गए कर लाभों के बारे में चिंतित हैं?

CRA को जानकारी प्रदान करने के लिए आपको दुरुव्यवहार करने वाले से संपर्क करने की आवश्यकता नहीं है। ऐसे मामलों में जहां आप अपने आश्रितों और/या अन्य लाभों के साथ-साथ कर रिटर्न के लिए प्राथमिक देखभालकर्ता को बदलना चाहते हैं, वहां दस्तावेजों की एक सूची है जो आपकी फाइल में परिवर्तन का अनुरोध करने पर आपकी स्थिति की पुष्टि कर सकती है। अधिक जानकारी के लिए आप 1-800-387-1193 पर कॉल कर सकते हैं।

कार्यस्थल सुरक्षा



अपनी मौजूदा स्थिति से नपिटने के लिए कुछ समय की छुट्टी चाहिए?

जब पारिवारिक हिसा या घरेलू हिसा पीड़ति के साथ काम पर चली जाती है, तो कनेडियन सेंटर फॉर ऑक्यूपेशनल हेल्थ एंड सेफ्टी के अनुसार यह कार्यस्थल की समस्या बन जाती है। पूरे कैंनेडा में, यह सुनिश्चित करना नयिोक्ता का कर्तव्य है कि नयिोक्ताओं के पास हिसा से सुरक्षा सहति एक सुरक्षति और स्वस्थ कार्यस्थल हो। उदाहरण के लिए, ऑटैरियो में, रोजगार मानक अधिनियम (Employment Standards Act) के तहत, पात्र श्रमकों को नौकरी-संरक्षति छुट्टी का अधिकार है यदि उन्होंने घरेलू या यौन हिसा का अनुभव किया है या उसकी धमकी दी गई है। अंशकालिक या पूरणकालिक कर्मचारी जो लगातार कम से कम 13 सप्ताह तक नयिोजति रहे हैं, अधिनियम के तहत 10 व्यक्तगित दनिों तक और 15 सप्ताह तक की छुट्टी के हकदार हैं। प्रत्येक कैलेंडर वर्ष में पहले पांच दनिों का भुगतान किया जाएगा, जबकि शेष दनिों का भुगतान नहीं किया जाएगा।

इमीग्रेशन स्थिति



अपनी इमीग्रेशन स्थिति के बारे में चिन्ता है?

यदि आपके पास परमानेंट रेज़िडेंट का दर्जा है तो दुरुव्यवहार वाला रश्ता छोड़ते समय उसे रद्द नहीं किया जा सकता है। भले ही आपके दुरुव्यवहार करने वाले साथी ने परमानेंट रेज़िडेंट के लिए आपके आवेदन को स्पान्सर किया हो। यदि आप स्पाउज़ल स्पान्सरशिप की प्रक्रिया में हैं, अभी तक आपको परमानेंट रेज़िडेंट का दर्जा प्राप्त नहीं हुआ है, और आप रश्ता छोड़ने पर विचार कर रहे हैं, तो तुरंत कानूनी सलाह लें। आप अभी भी ह्यूमैनटिरीयन ऐन्ड कम्पैशनेट (H&C) आधार पर कॅनेडा में रहने के लिए आवेदन करने में सक्षम हो सकते हैं।

यदि आप अपनी इमीग्रेशन स्थिति को सत्यापित करना चाहते हैं या किसी इमीग्रेशन दस्तावेज़ को बदलना चाहते हैं तो आप अधिक जानकारी प्राप्त कर सकते और www.canada.ca पर यहां > इमीग्रेशन ऐन्ड सटिज़िनशिप > माए ऐप्लीकेशन > चेक यौर ऐप्लिकेशन स्टेटस आवेदन पत्र पाया जा सकता है।

दुरुव्यवहार से भागने वाले पीड़ित-बचे हुए लोगों के लिए इमीग्रेशन वकिलों पर सामान्य जानकारी यहां या www.canada.ca > इमीग्रेशन ऐन्ड सटिज़िनशिप > इमीग्रेट टू कॅनेडा > कॅनेडा में आप्रवासन के लिए अपने परिवार के सदस्यों को स्पान्सर करें > पारिवारिक हिसा के पीड़ितों के लिए इमीग्रेशन वकिलों पर पाई जा सकती है।

आपराधिक (CRIMINAL) कानून



धोखाधड़ी या चोरी के बारे में चिन्ता है?

आप जो अनुभव कर रहे हैं वह जालसाजी या बैंक धोखाधड़ी जैसा आपराधिक अपराध हो सकता है। एक आपराधिक अदालत, धोखाधड़ी की सजा के मामले में जुर्माना, कारावास, परवीक्षा, दंड और क्षतिपूर्ति सहित विभिन्न प्रकार की सजाओं का आदेश दे सकती है। आपराधिक प्रक्रिया में पीड़ित की सीमिति भूमिका होती है; पुलिस रिपोर्ट दर्ज होने के बाद यह आरोपों और जांच-पड़ताल की शुरुआत कर सकती है जो पीड़ित के नियंत्रण में नहीं होते हैं। रिपोर्ट करने का नरिणय लेने से पहले सलाह लेना सबसे अच्छा है। crcvc.com पर सहायता के लिए कनेडियन रिसोर्स सेंटर फॉर वकिटमज़ अव क्राइम CRCVC से संपर्क करें या 1-877-232-2610 पर कॉल करें।



“मैं पूरी तरह से आर्थिक रूप से सुरक्षित थी और वह जीवन जी रही थी जो मैं हमेशा से चाहती थी और पूरी तरह से नियंत्रण में थी जब तक लगभग सात साल पहले मैं एक लड़के से मिली और एक रश्मि शुरू किया। उस रश्मि के दौरान शारीरिक, मानसिक और वित्तीय दुर्व्यवहार हुआ था। उसने अपनी वित्तीय स्थिति के बारे में पूरी तरह से झूठ बोला, लेकिन रश्मि के दौरान बात उस जगह तक पहुंच गई कि जहां अगर मैंने उसकी स्थिति के बारे में पूछा तो वह भड़क जाता था। वित्तीय दुर्व्यवहार, उसके प्रभाव के बारे में मुझे रश्मि खत्म होने के बाद और अधिक पता चला। उस समय वह पैसे उड़ा रहा था; उसने जुआ खेला...यह बताना मुश्किल है कि मैं आखिरकार बच निकली - मेरे पास वित्तीय करज के अलावा कुछ नहीं बचा। मेरा एक व्यवसाय था। मैंने वह भी खो दिया। मैंने अपना घर, अपना व्यवसाय, अपने अधिकांश दोस्तों को खो दिया। मेरे पास अदालत में उससे लड़ने के लिए न तो ज्ञान था और न ही ताकत और न ही मुझे परिवार का समर्थन था।”

हमारे बारे में

कनेडियन सेंटर फॉर वमिनिज़ एम्पावरमेंट (CCFWE) कॅनेडा का एकमात्र राष्ट्रीय संगठन है जो शिक्षा, आर्थिक सशक्तिकरण, अनुसंधान और नीति परिवर्तन के माध्यम से घरेलू आर्थिक दुर्व्यवहार से लड़ने के लिए समर्पित है।

CCFWE महिला सेवा संगठनों, नीति निर्माताओं, वृत्तीय संस्थानों और बचे हुए लोगों के साथ मलिकर काम करता है ताकि आर्थिक दुर्व्यवहार को संबोधित करने के लिए एक व्यापक दृष्टिकोण विकसित किया जा सके और बचे हुए लोगों को अपने जीवन का पुनर्निर्माण करने और अपने वृत्ति पर नियंत्रण हासिल करने के लिए सशक्त बनाया जा सके।

हमने आर्थिक दुर्व्यवहार में सेवा संबंधी कमियों को संबोधित करने और बचे हुए लोगों को अपने जीवन का पुनर्निर्माण करने और अपने वृत्ति पर नियंत्रण हासिल करने के लिए सशक्त बनाने के लिए एक व्यापक दृष्टिकोण विकसित किया है। लगे-आधारित विश्लेषण के साथ, जिया गया अनुभव, आघात-सूचि, और साक्ष्य-आधारित अभ्यास हमारे काम को सूचित करते हैं।

CCFWE ने दूर विकसित करके, और अभूतपूर्व नीतियां बनाकर, सांस्कृतिक रूप से उपयुक्त आर्थिक दुर्व्यवहार हस्तक्षेप रणनीतियां, प्रत्यक्ष पीड़ित समर्थन प्रदान करके और व्यवस्था परिवर्तन की हमियत कर के 60,000 से अधिक लोगों और आर्थिक दुर्व्यवहार से संबंधित 125 संगठनों तक पहुंच प्राप्त की है।

आशा दें। प्रेरित करें। जीवन बदलें। आज ही अपनी कहानी साझा करें।

आपके पास साझा करने के लिए एक सशक्त कहानी है

बचे हुए लोगों की कहानियों को साझा करने का महत्व अन्य बचे हुए लोगों की मदद कर सकता है और नीति परिवर्तन, हमियत, आर्थिक सशक्तीकरण, शिक्षा और आर्थिक दुर्व्यवहार के बारे में जागरूकता में योगदान कर सकता है। CCFWE पूरा नाम, स्थान या ईमेल सहित जानकारी एकत्र या प्रकट नहीं करता है। प्रस्तुत की गई कहानियाँ शैक्षिक और जागरूकता उद्देश्यों के लिए CCFWE द्वारा गुमनाम रूप से साझा की जा सकती हैं। अधिक जानने के लिए, www.ccfwe.org देखें।



शामलि हों

यदि आप हमारे काम में शामिल होना चाहेंगे:

हमसे संपर्क करें: info@ccfwe.org

हमें ट्विटर, फेसबुक, लिंक्डइन, इंस्टाग्राम पर फॉलो करें: [@ccfwe](https://www.instagram.com/ccfwe)

हमारे यूट्यूब चैनल को सब्सक्राइब करें: [@ccfwe](https://www.youtube.com/ccfwe)

www.ccfwe.org पर आर्थिक दुर्व्यवहार के बारे में अधिक जानें और आर्थिक दुर्व्यवहार से लड़ने के लिए हमारी प्रतज्ञता पर हस्ताक्षर करें और अपने सामाजिक दायरे और स्थानीय समुदायों में आर्थिक न्याय के लिए एक पक्षसमर्थक बनें

© 2022 Canadian Center for Women's Empowerment (CCFWE)

कनेडियन सेंटर फॉर वमिनिज़ एम्पावरमेंट , 2022

Designed by pamelamaurocaroca.com